

ESPERIA s.r.l. con sede legale a Gadesco, è una società appartenente al Gruppo Happy che opera a Verolavecchia (BS) nel campo della produzione e vendita di imballaggi per alimenti in PP e PET.

ESPERIA s.r.l. è soggetta all'attività di direzione e coordinamento della capogruppo Happy pertanto, adotta e persegue quanto definito nel relativo Codice Etico e nelle policy di gruppo, tra le quali quelle in ambito sociale, di governance e di sostenibilità. A questo proposito, ESPERIA s.r.l. partecipa al bilancio di sostenibilità di gruppo, rendicontando i propri aspetti ambientali, sociali e di governance nell'ottica di perseguire uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni delle generazioni presenti, senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri.

ESPERIA s.r.l. è consapevole della rilevanza che la qualità delle attività svolte assume nei confronti del mercato interno e internazionale, quale fattore prioritario per la competitività, le quali devono essere svolte seguendo una strategia responsabile e sostenibile, rivolta alle problematiche ambientali, mantenendo sempre la centralità del tema della Salute e Sicurezza dei lavoratori.

ESPERIA s.r.l. si impegna a promuovere un progetto di miglioramento continuo:

- delle proprie prestazioni ambientali che conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo alla specificità territoriale in cui opera. La sostenibilità industriale è intesa come equilibrio tra aspettative di crescita del valore d'impresa, la soddisfazione e il rispetto dei propri Clienti e la tutela dell'ambiente.
- atto a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; essa opera inoltre per tutelare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro.

ESPERIA s.r.l. si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle sue attività verso l'ambiente.

In questa ottica saranno utilizzate risorse sostenibili privilegiando il riutilizzo di materiale e minimizzando gli scarti di produzione.

I principi e gli obiettivi su cui si basa questa politica aziendale sono i seguenti:

- controllare i rischi secondo quanto previsto dal *risk-based thinking*;
- individuare le esigenze delle parti interessate rilevanti;
- motivare, responsabilizzare e coinvolgere il personale attraverso momenti formativi;
- rendere consapevole tutto il personale dell'importanza del ruolo e della responsabilità di ciascuno per il raggiungimento degli obiettivi indicati;
- promuovere gli obiettivi di sostenibilità e valutare le esigenze delle parti interessate rispetto al cambiamento climatico;
- valutare preventivamente, sotto il profilo ambientale e di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, ogni nostro nuovo processo produttivo;
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le disposizioni legislative attraverso:
 - il rispetto dei vincoli e dei limiti indicati nei documenti autorizzativi;
 - una corretta e coerente interpretazione della norma cogente;
 - una proficua e proattiva collaborazione con istituzioni, enti e autorità;
- conoscere il contesto ambientale locale e la sua evoluzione nel tempo al fine di poter analizzare e correttamente valutare il proprio contributo a livello di impatto sull'ambiente;
- minimizzare il consumo di energia, di acqua e la produzione dei rifiuti, ricercando e favorendo sempre il recupero ove possibile;
- promuovere l'adozione di corretti comportamenti ambientali da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano nel sito;
- definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa dei reparti e i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurarsi che la politica aziendale e i sistemi di gestione ambiente e salute/sicurezza siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione;
- assicurarsi che i sistemi siano sostenuti da periodiche e sistematiche attività di informazione, formazione e addestramento, attuate per lo sviluppo ed il mantenimento nel tempo della coscienza ambientale di tutti gli addetti;

- assicurarsi che il presente documento sia comunicato e reso disponibile a tutte le parti interessate;
- gestire il personale su considerazioni di merito, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, assumendo con regolare contratto ed evitando qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori;
- effettuare una continua analisi del potenziale rischio, delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- adottare le migliori tecnologie disponibili affinché i pericoli vengano eliminati o, laddove questo non sia possibile, attraverso la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è meno;
- controllare e aggiornare le metodologie di lavoro.

Per il perseguimento di questi obiettivi, in linea con quanto definito dal Codice Etico e dalle policy di Gruppo, ESPERIA s.r.l. ha introdotto, attuato e mantiene un Sistema di Gestione Ambientale e per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, adottando i modelli UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI EN ISO 45001:2023.

Ai fini della valutazione delle prestazioni ambientali ESPERIA s.r.l. considera la Prospettiva del Ciclo di Vita uno strumento utile, su cui impostare le proprie politiche ambientali. L'impatto del nostro prodotto all'esterno della stessa è seguito ed analizzato in ogni fase della sua vita, dalla realizzazione allo smaltimento.

In relazione a quanto sopra dichiarato la Direzione Generale ha disposto l'attuazione e il mantenimento dei Sistemi di Gestione, da parte di tutti i soggetti costituenti l'organizzazione e richiesto la focalizzazione di azioni e obiettivi per il rispetto dei seguenti impegni:

- prevenire il verificarsi delle non conformità promuovendo le azioni necessarie;
- definire i processi necessari per il Sistema di Gestione Integrato e relativi monitoraggi;
- analizzare il contesto economico / sociale / ambientale nel quale opera l'Organizzazione;
- utilizzare attrezzature e risorse per realizzare quanto richiesto nel rispetto delle norme vigenti;
- migliorare costantemente le prestazioni del Sistema di Gestione;
- capitalizzare e valorizzare le risorse umane, utilizzando forme di comunicazione mirate al coinvolgimento del personale;
- individuare i rischi da affrontare e le opportunità da perseguire;
- diffondere la cultura della responsabilizzazione e della consapevolezza;
- considerare gli aspetti e i rischi del cambiamento climatico nell'ambito dello sviluppo, del mantenimento e dell'efficacia dei propri sistemi di gestione;
- valutare le esigenze delle parti interessate rilevanti connesse al cambiamento climatico;
- garantire un'adeguata formazione ambientale a tutti i dipendenti coinvolti nel nostro approccio per la tutela dell'ambiente;
- prevenire l'inquinamento minimizzando i rischi ambientali correlati alle attività di ESPERIA s.r.l., operando valutazioni preventive e monitorando in continuo i parametri critici e parametri su base volontaria come riportato nel report di sostenibilità del gruppo Happy;
- monitorare e ottimizzare, al fine di ridurre il consumo delle risorse, materiali e combustibili, in un'ottica di risparmio energetico, di emissioni di gas serra e/o limitazioni all'uso di combustibili fossili;
- minimizzare l'impatto dei rifiuti di materiale riducendoli, recuperandoli e riciclandoli per quanto sia economicamente possibile e sostenibile;
- ricerca costante delle migliori soluzioni tecnologiche disponibili (BAT) per prevenire l'inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo attraverso l'adozione di moderni e adeguati impianti di aspirazione e trattamento delle emissioni, di impianti di trattamento delle acque e sistemi di protezione del suolo;
- utilizzare ove possibile, prodotti eco-compatibili;
- mitigare i nostri impatti in considerazione dei cambiamenti climatici in atto, in un'ottica di protezione della biodiversità e degli ecosistemi come descritto nel report di sostenibilità del gruppo Happy.
- ridurre i rischi, valutare i rischi residui che non possono essere completamente evitati, eliminare o ridurre i rischi alla fonte;
- prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- adeguare i posti di lavoro, la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute e sicurezza tenendo in considerazione il grado di evoluzione della tecnica;
- programmare la prevenzione mirando ad un processo coerente che integri la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;

- tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso misure di prevenzione e protezione, privilegiando le misure di prevenzione a quelle di protezione e quelle di protezione collettiva a quelle di protezione individuale, impartendo adeguate istruzioni ai lavoratori;
- rispettare la legislazione, tutti gli accordi nazionali applicabili e altre prescrizioni legali applicabili che la ESPERIA s.r.l. sottoscrive;
- perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di ambiente e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nell'ambito di tutte le attività e di tutti i siti di ESPERIA s.r.l.;
- porre i lavoratori nelle migliori condizioni per svolgere in sicurezza i compiti assegnati anche attraverso la loro formazione, informazione, addestramento e sensibilizzazione;
- instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione di ESPERIA s.r.l. con tutte le Parti Interessate al fine di rendere trasparente la posizione dell'Azienda in materia di Ambiente e di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- sviluppare procedure per la valutazione delle performance definendo indicatori specifici, misurabili e coerenti con gli obiettivi e i traguardi prefissati dalla ESPERIA s.r.l.;
- garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- sensibilizzare i nostri collaboratori per incentivare in loro un comportamento responsabile rispetto alle tematiche ambiente e salute e sicurezza;
- coinvolgere tutti i membri interni ed esterni all'organizzazione nel conoscere e attuare la presente Politica al fine di instaurare un dialogo tra l'Azienda, i dipendenti, i clienti, i fornitori, le istituzioni ed eventuali soggetti esterni coinvolti che conduca ad una maggiore sensibilità nei confronti della tutela dell'ambiente e della prevenzione e protezione dei rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Questi obiettivi e impegni devono trovare una puntuale applicazione da parte di tutti i responsabili funzione nell'area di propria competenza. La Direzione Generale si impegna a tradurre obiettivi e impegni in traguardi misurabili effettuando annualmente un riesame documentato in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza, successivamente comunicato all'organizzazione, che permetta la verifica e l'adeguatezza dei Sistemi, il raggiungimento degli obiettivi richiesti, la definizione di nuovi obiettivi e la verifica della politica aziendale.

Verolavecchia, 07 gennaio 2026

La Direzione di ESPERIA s.r.l.

